



Casalecchio di Reno (Bo), lì 12/02/2021

## **Rinnovo CCNL Metalmeccanici Industria**

In data 05/02/2021 tra Federmeccanica, Assisital, Fiom - CGIL, Fim - CISL, Uilm - UIL è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL del 26 novembre 2016 per i dipendenti delle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti, scaduto il 31 dicembre 2019.

Per la sottoscrizione formale della stessa e quindi l'entrata in vigore ufficiale, è necessario attendere la consultazione certificata da parte dei lavoratori interessati che si sta svolgendo in queste settimane.

Di seguito si illustrano le principali novità.

### **1. Decorrenza e durata**

L'accordo decorre dalla data di stipula, ovvero 5 febbraio 2021, ed ha validità sino al 30 giugno 2024.

### **2. Classificazione del personale**

Le Parti hanno istituito una riforma totale del sistema di inquadramento professionale. A partire dal 1 giugno 2021, viene introdotta pertanto una classificazione unica articolata in 9 livelli ricompresi in 4 campi di responsabilità di ruolo, di seguito elencati:

- Campo D à Ruoli operativi: livelli D1 e D2;
- Campo C à Ruoli tecnico specifici: livelli C1, C2 e C3;
- Campo B à Ruoli specialistici e gestionali: livelli B1, B2 e B3;
- Campo A à Ruoli di gestione del cambiamento e innovazione: livello A1

Entro il 31 maggio 2021 le aziende procederanno alla riclassificazione dei lavoratori in forza applicando la seguente tabella di raccordo tra le previgenti categorie ed i nuovi livelli di professionalità.

---

DRIVING TRANSFORMATION AND BUILDING VALUE

SCOA

Villa Marullina

Via Calzavecchio 23 - 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. +39 051 577977 - Fax +39 051 573285

[info@scoa.it](mailto:info@scoa.it)

[www.scoa.it](http://www.scoa.it)

Attuali categorie	Campi professionali	Nuovi livelli
8ª	A Ruoli di gestione del cambiamento e innovazione	A1
7ª	B Ruoli specialistici e gestionali	B3
6ª		B2
5ªS		B1
5ª	C Ruoli tecnico specifici	C3
4ª		C2
3ªS		C1
3ª	D Ruoli operativi	D2
2ª		D1
1ª	Eliminazione 1ª categoria	-

A far data dal 1 giugno 2021 viene eliminata la 1a categoria. I lavoratori già in forza al 31 maggio 2021 e inquadrati in 1° categoria sono riclassificati, a decorrere dal 1 giugno 2021, al livello D1.

### 3. Incrementi retributivi

Nel mese di giugno di ogni anno di vigenza contrattuale è previsto l'adeguamento dei minimi tabellari mediante il riconoscimento di importi aggiuntivi, fissi per ciascun livello, da erogare in 4 tranches, come illustrato nel prospetto a seguire.

Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° giugno 2021	1° giugno 2022	1° giugno 2023	1° giugno 2024	
A1	32,86	32,86	35,49	46,01	147,22
B3	32,10	32,10	34,66	44,93	143,79
B2	28,75	28,75	31,05	40,25	128,80
B1	26,80	26,80	28,94	37,52	120,06
C3	25,00	25,00	27,00	35,00	112,00
C2	23,34	23,34	25,21	32,68	104,57
C1	22,86	22,86	24,69	32,01	102,42
D2	22,38	22,38	24,17	31,33	100,26
D1	20,18	20,18	21,79	28,25	90,40

Qualora i suddetti importi dovessero risultare inferiori rispetto all'aumento derivante dall'applicazione ai minimi tabellari della dinamica inflattiva consuntivata, misurata tramite IPCA al netto degli energetici importanti, l'aumento spettante sarà pari all'importo derivante da tale ultimo calcolo.

### 4. Assistenza sanitaria integrativa

Viene estesa l'assistenza sanitaria integrativa mediante l'adesione al Fondo Metasalute dei pensionati che sono stati iscritti per almeno 2 anni consecutivi al fondo antecedentemente rispetto all'accesso alla pensione.

#### **5. Previdenza complementare**

A partire dal 1 giugno 2022 il contributo a carico datore di lavoro al fondo Cometa per i lavoratori di nuova adesione e con età inferiore a 35 anni compiuti è fissato nella misura del 2,2% dei minimi contrattuali.

#### **6. Flexible benefit**

Viene confermata per ciascun anno di vigenza contrattuale l'erogazione pari a 200,00 euro di flexible benefit, istituita con il CCNL del 26 novembre 2016.

#### **7. Apprendistato professionalizzante**

In considerazione delle novità relative al sistema di classificazione del personale, così come esposte al precedente punto 2., viene prevista in tema di apprendistato professionalizzante la sostituzione del regime del sotto-inquadramento con quello basato sulla retribuzione a percentuali, definite pari al 85%, 90% e 95% della retribuzione corrispondente al livello d'inquadramento, da applicare per ciascun anno, di pari durata, previsto dal contratto di apprendistato stesso.

#### **8. Formazione continua**

E' previsto il finanziamento per l'attivazione di appositi servizi contrattuali per la formazione, da definirsi in un Protocollo di regolamentazione tra le Parti di prossima produzione, mediante il versamento di un contributo aziendale, da effettuarsi entro il mese di luglio 2021 con modalità non ancora stabilite, pari a 1,50 euro per ciascun dipendente in forza al 31/12/2020 con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

SCOA

*Dott. Francesco Palmieri*

